

Škoda Auto a.s., Střední odborné učiliště strojírenské, odštěpný závod  
Tř. Václava Klementa 869, 293 01 Mladá Boleslav

Č.j.: SZ-SASOUS/1314/2026

## **PŘÍLOHA ŠKOLNÍHO ŘÁDU**

# **SMĚRNICE PRO ODMĚŇOVÁNÍ ŽÁKŮ**

Směrnice pro odměňování žáků je motivačním nástrojem k dosahování co nejlepších studijních výsledků a minimalizaci absence žáků. Klade důraz na chování žáků a je v souladu se školním řádem a firemní kulturou společnosti Škoda Auto a.s.

Vypracoval: **vedení školy**

Schválila: **Ing. Olga Vrhelová**

Aktualizace: **dle změn**

Platnost od: **01.09.2026**

## Obsah

|                                                                                                           |          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <b>1. Základní informace.....</b>                                                                         | <b>3</b> |
| 1.1. Odměna za produktivní činnost v provozech společnosti Škoda Auto a.s. ....                           | 3        |
| 1.2. Studijní stipendium (dále jen stipendium) .....                                                      | 3        |
| 1.3. Mimořádné odměny .....                                                                               | 3        |
| <b>2. Důvody pro nepřiznání studijního stipendia .....</b>                                                | <b>3</b> |
| <b>3. Stanovení stipendia v učebních a maturitních oborech .....</b>                                      | <b>3</b> |
| 3.1. V teoretické výuce .....                                                                             | 3        |
| 3.2. V odborném výcviku .....                                                                             | 3        |
| 3.3. V nástavbovém studiu .....                                                                           | 4        |
| <b>4. Mimořádné odměny .....</b>                                                                          | <b>4</b> |
| 4.1. Mimořádné odměny - projednání pedagogickou radou v rámci příslušného čtvrtletí .....                 | 4        |
| 4.2. Mimořádné odměny ostatní.....                                                                        | 4        |
| <b>5. Celková výše měsíční odměny .....</b>                                                               | <b>5</b> |
| <b>6. Proces zadávání odměn .....</b>                                                                     | <b>5</b> |
| <b>7. Stanovení odměny ve zvláštních případech.....</b>                                                   | <b>5</b> |
| <b>8. Informace o měsíční odměně.....</b>                                                                 | <b>5</b> |
| <b>9. Detailní tabulka s výší studijního stipendia za průměrný prospěch z teoretických předmětů .....</b> | <b>6</b> |

## 1. Základní informace

Společnost Škoda Auto a.s. umožňuje žákům denního studia SOU strojírenského získat měsíční finanční odměny. Tyto odměny se skládají ze tří částí.

### 1.1. Odměna za produktivní činnost v provozech společnosti Škoda Auto a.s.

Odměna za produktivní činnost v provozech společnosti Škoda Auto a.s. je poskytována v souladu se zákonem č. 561/2004 Sb., Zákon o předškolním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon) - § 122 hmotné zabezpečení, odměny za produktivní činnost. Odměna náleží žákům za skutečně odpracované hodiny.

### 1.2. Studijní stipendium (dále jen stipendium)

Stipendium je měsíční odměna stanovená na základě klasifikace z předchozího čtvrtletí, viz tabulka v kapitole č. 3. Stipendium se skládá ze dvou složek:

- průměrný prospěch z teoretických předmětů
- prospěch z odborného výcviku (pokud je součástí ŠVP)

Stipendium je nenárokovým benefitem Škoda Auto a.s.

### 1.3. Mimořádné odměny

Mimořádné odměny jsou ostatní odměny definované v kapitole č. 4 této směrnice a jsou nenárokovým benefitem společnosti Škoda Auto a.s.

## 2. Důvody pro nepřiznání studijního stipendia

Stipendium nebude žákovi v následujícím čtvrtletí školního roku přiznáno v případě:

- udělení neklasifikace (viz kapitola č. 7),
- v případě porušení školního řádu nebo jiného závažného provinění, které souvisí se studiem a chováním žáka, nemusí být žákovi přiznáno studijní stipendium a výše odměny žáka za produktivní činnost v provozech společnosti Škoda Auto a.s. bude stanovena dle § 122 odst. 1 věty čtvrté zákona č. 561/2004 Sb.

## 3. Stanovení stipendia v učebních a maturitních oborech

### 3.1. V teoretické výuce

|                                                                 |                |             |
|-----------------------------------------------------------------|----------------|-------------|
| Průměrný prospěch z teoretických předmětů bez odborného výcviku | 1,00 – 2,00    | 2,01 – 5,00 |
| Odměna v daném měsíci                                           | 1 200 – 200 Kč | 0 Kč        |

Vzorec pro výpočet výše odměny v teoretické výuce:  $(2,20 - \emptyset \text{ z teorie}) \times 1\,000 = \text{výše odměny}$ .

### 3.2. V odborném výcviku

|                              |        |        |       |
|------------------------------|--------|--------|-------|
| Prospěch z odborného výcviku | 1      | 2      | 3 – 5 |
| Odměna v daném měsíci        | 500 Kč | 200 Kč | 0 Kč  |

Žákům 2. až 4. ročníku bude stipendium za období 1. čtvrtletí školního roku stanoveno dle klasifikace za 4. čtvrtletí předchozího školního roku.

Pro žáky 1. ročníku za období 1. čtvrtletí školního roku nebude studijní stipendium stanoveno.

### 3.3. V nástavbovém studiu

Stipendium se žákům nástavbového studia neposkytuje. Žákům nástavbového studia náleží odměna za produktivní činnost v provozech společnosti Škoda Auto a.s. za skutečně odpracované hodiny v příslušném měsíci. Žákům mohou být uděleny také mimořádné odměny, viz kapitola č. 4.

## 4. Mimořádné odměny

Mimořádné odměny umožňují odměnit žáky SOUs za aktivity, které nejsou hodnoceny v bodech 3.1 a 3.2 této směrnice, musí být řádně zdůvodněny.

### 4.1. Mimořádné odměny - projednání pedagogickou radou v rámci příslušného čtvrtletí

| Typ                                        |          | Odměna       |
|--------------------------------------------|----------|--------------|
| <b>Mimořádná aktivita nad rámec studia</b> |          |              |
| Pochvala třídního učitele                  |          | 500 Kč       |
| Pochvala ředitele školy                    |          | max 3 000 Kč |
| <b>Reprezentace školy</b>                  |          |              |
| Regionální úroveň<br>(okres, kraj)         | 1. místo | 1 000 Kč     |
|                                            | 2. místo | 700 Kč       |
|                                            | 3. místo | 500 Kč       |
| Celostátní úroveň                          | 1. místo | 3 000 Kč     |
|                                            | 2. místo | 2 000 Kč     |
|                                            | 3. místo | 1 000 Kč     |
|                                            | 4. místo | 700 Kč       |
|                                            | 5. místo | 500 Kč       |

### 4.2. Mimořádné odměny ostatní

| Typ                                                                                                             | Odměna         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| <b>Akce školy</b> (výši navrhuje pedagogický dozor akce)<br>Časová dotace akce bude odsouhlasena vedením školy. | max 100 Kč/hod |
| <b>Jazykové certifikáty žáků</b> – standardizovaná jazyková zkouška od úrovně B1                                | 1 000 Kč       |

## 5. Celková výše měsíční odměny

|                               | Stipendium   | Stipendium   | Produktivní činnost<br>v provozech | Mimořádná<br>odměna |
|-------------------------------|--------------|--------------|------------------------------------|---------------------|
| Období školního roku          | 1. ročník    | 2.–4. ročník | Dle KS                             | Všichni             |
| 1. čtvrtletí (září-listopad)  | -            | 0 – 1 700 Kč | 75 Kč/h                            | 0 – 3 000 Kč        |
| 2. čtvrtletí (prosinec-leden) | 0 – 1 700 Kč | 0 – 1 700 Kč | 75 Kč/h                            | 0 – 3 000 Kč        |
| 3. čtvrtletí (únor-duben)     | 0 – 1 700 Kč | 0 – 1 700 Kč | 75 Kč/h                            | 0 – 3 000 Kč        |
| 4. čtvrtletí (květen-červen)  | 0 – 1 700 Kč | 0 – 1 700 Kč | 75 Kč/h                            | 0 – 3 000 Kč        |

**Celková měsíční odměna (CO) je stanovena takto:  $CO = S + OP + MO$**

**Vysvětlivky:** celková měsíční odměna = CO, stipendium = S, odborná praxe (odměna za produktivní činnost v provozech společnosti Škoda Auto) = OP, mimořádná odměna = MO

## 6. Proces zadávání odměn

- Odměny jsou stanovovány za každý měsíc školního roku. U závěrečných ročníků tříletých oborů je posledním výplatním termínem červenec. U závěrečných ročníků maturitních oborů je posledním výplatním termínem červen.
- Na návrh třídního učitele, učitele odborného výcviku nebo ostatních pedagogických pracovníků může být udělena mimořádná odměna, kterou definuje kapitola č. 0. této směrnice.
  - Odměna za mimořádné aktivity a reprezentaci školy uvedená v bodu 4.1 je udělována po projednání pedagogickou radou (v rámci daného čtvrtletí). Příslušný třídní učitel zaznamená návrh této odměny do podkladů pro pedagogickou radu.
  - Ostatní mimořádné odměny v bodu 4.2 jsou poskytovány v příslušném měsíci. Pedagogický pracovník zodpovědný za danou akci (aktivitu) zasílá podklady pro zadání před měsíční uzávěrkou mezd pověřenému zaměstnanci školy.
- Učitelé zajišťující učební a odborné praxe v provozech společnosti Škoda Auto a.s. jsou povinni průběžně zpracovávat a vyhodnocovat docházku žáků na odborné praxe v aplikaci e-Docházka.
- Měsíční odměna se neposkytuje žákům po dobu hlavních prázdnin (červenec, srpen).
  - Výplaty odměn se provádějí bezhotovostním způsobem.
- Případné reklamace budou řešeny v následujícím měsíci.

## 7. Stanovení odměny ve zvláštních případech

- V případě přerušení či ukončení studia je měsíční odměna stanovena pouze v závislosti na počtu odpracovaných hodin na odborné praxi.
- V případě přestupu žáka z jiné školy v průběhu školního roku nebude stipendium v daném čtvrtletí stanoveno.
- Nebude-li žák v daném čtvrtletí na pedagogické radě klasifikován, byť z jednoho předmětu, nemá nárok na stipendium v následujícím klasifikačním čtvrtletí. Ředitel školy může po pedagogické radě za 1. či 3. čtvrtletí školního roku stanovit dodatečný termín pro doklasifikaci, ze které se bude vypočítávat stipendium na následující klasifikační čtvrtletí.

## 8. Informace o měsíční odměně

Výše měsíční odměny je uvedena ve výplatnici. Přístup je možný po přihlášení do Škoda Space prostřednictvím LDAP hesla.

## 9. Detailní tabulka s výší studijního stipendia za průměrný prospěch z teoretických předmětů

|      |         |      |        |      |        |      |        |
|------|---------|------|--------|------|--------|------|--------|
| 1,00 | 1200,00 | 1,30 | 900,00 | 1,60 | 600,00 | 1,90 | 300,00 |
| 1,01 | 1190,00 | 1,31 | 890,00 | 1,61 | 590,00 | 1,91 | 290,00 |
| 1,02 | 1180,00 | 1,32 | 880,00 | 1,62 | 580,00 | 1,92 | 280,00 |
| 1,03 | 1170,00 | 1,33 | 870,00 | 1,63 | 570,00 | 1,93 | 270,00 |
| 1,04 | 1160,00 | 1,34 | 860,00 | 1,64 | 560,00 | 1,94 | 260,00 |
| 1,05 | 1150,00 | 1,35 | 850,00 | 1,65 | 550,00 | 1,95 | 250,00 |
| 1,06 | 1140,00 | 1,36 | 840,00 | 1,66 | 540,00 | 1,96 | 240,00 |
| 1,07 | 1130,00 | 1,37 | 830,00 | 1,67 | 530,00 | 1,97 | 230,00 |
| 1,08 | 1120,00 | 1,38 | 820,00 | 1,68 | 520,00 | 1,98 | 220,00 |
| 1,09 | 1110,00 | 1,39 | 810,00 | 1,69 | 510,00 | 1,99 | 210,00 |
| 1,10 | 1100,00 | 1,40 | 800,00 | 1,70 | 500,00 | 2,00 | 200,00 |
| 1,11 | 1090,00 | 1,41 | 790,00 | 1,71 | 490,00 |      |        |
| 1,12 | 1080,00 | 1,42 | 780,00 | 1,72 | 480,00 |      |        |
| 1,13 | 1070,00 | 1,43 | 770,00 | 1,73 | 470,00 |      |        |
| 1,14 | 1060,00 | 1,44 | 760,00 | 1,74 | 460,00 |      |        |
| 1,15 | 1050,00 | 1,45 | 750,00 | 1,75 | 450,00 |      |        |
| 1,16 | 1040,00 | 1,46 | 740,00 | 1,76 | 440,00 |      |        |
| 1,17 | 1030,00 | 1,47 | 730,00 | 1,77 | 430,00 |      |        |
| 1,18 | 1020,00 | 1,48 | 720,00 | 1,78 | 420,00 |      |        |
| 1,19 | 1010,00 | 1,49 | 710,00 | 1,79 | 410,00 |      |        |
| 1,20 | 1000,00 | 1,50 | 700,00 | 1,80 | 400,00 |      |        |
| 1,21 | 990,00  | 1,51 | 690,00 | 1,81 | 390,00 |      |        |
| 1,22 | 980,00  | 1,52 | 680,00 | 1,82 | 380,00 |      |        |
| 1,23 | 970,00  | 1,53 | 670,00 | 1,83 | 370,00 |      |        |
| 1,24 | 960,00  | 1,54 | 660,00 | 1,84 | 360,00 |      |        |
| 1,25 | 950,00  | 1,55 | 650,00 | 1,85 | 350,00 |      |        |
| 1,26 | 940,00  | 1,56 | 640,00 | 1,86 | 340,00 |      |        |
| 1,27 | 930,00  | 1,57 | 630,00 | 1,87 | 330,00 |      |        |
| 1,28 | 920,00  | 1,58 | 620,00 | 1,88 | 320,00 |      |        |
| 1,29 | 910,00  | 1,59 | 610,00 | 1,89 | 310,00 |      |        |

Mladá Boleslav, 31.08.2026

Ing. Olga Vrhelová  
ředitelka školy