

PŘÍLOHA ŠKOLNÍHO ŘÁDU

Směrnice pro odměňování žáků

Směrnice pro odměňování žáků je motivačním nástrojem Škoda Auto a.s., SOU strojírenského, odštěpný závod, k dosahování co nejlepších studijních výsledků a minimalizování absence žáků. Klade důraz na chování žáků a je v souladu se Školním řádem a firemní kulturou společnosti Škoda Auto.

Vypracoval: **vedení školy**

Schválil: **Ing. Martin Slabihoudek**

Aktualizace: **dle změn**

Dne: **01.09.2025**

Obsah

1. Základní informace	3
1.1. Odměna za produktivní činnost v provozech společnosti Škoda Auto	3
1.2. Studijní stipendium (dále jen stipendium)	3
1.3. Mimořádné odměny	3
2. Důvody pro nepřiznání finančních odměn žáků	3
3. Stanovení stipendia v učebních i maturitních oborech	3
3.1. V teoretické výuce	3
3.2. V odborném výcviku	4
3.3. V nástavbovém studiu	4
4. Mimořádné odměny	4
4.1. Mimořádné odměny čtvrtletní – podléhající schválení pedagogickou radou	4
4.2. Mimořádné odměny měsíční	5
5. Celková výše měsíční odměny	5
6. Proces zadávání odměn	5
7. Stanovení odměny ve zvláštních případech	6
8. Informace o měsíční odměně	6
9. Detailní tabulka s výší studijního stipendia za průměrný prospěch z teoretických předmětů	7

1. Základní informace

Společnost Škoda Auto poskytuje žákům denního studia SOU strojírenského měsíční finanční odměny. Tyto odměny se skládají ze třech částí:

1.1. Odměna za produktivní činnost v provozech společnosti Škoda Auto

Je v souladu se zákonem č. 561/2004 Sb. (Školský zákon) ve znění zákona 383/2005 Sb., § 122 – hmotné zabezpečení a odměny za produktivní činnost (30 % minimální mzdy stanovené nařízením vlády č. 303/1995 Sb.). Náleží žákům za skutečně odpracované hodiny v příslušném měsíci.

1.2. Studijní stipendium (dále jen stipendium)

Je měsíční odměna stanovená na základě klasifikace z předchozího čtvrtletí viz tabulka bod 5. Stipendium se skládá ze dvou složek:

- průměrný prospěch z teoretických předmětů
- prospěch z odborného výcviku (pokud je součástí ŠVP)

Stipendium je nenárokovým benefitem Škoda Auto.

1.3. Mimořádné odměny

Jsou ostatní odměny definované v bodu 4. této směrnice a jsou nenárokovým benefitem Škoda Auto.

2. Důvody pro nepřiznání finančních odměn žáků

V případě porušení Školního řádu nebo jiného závažného provinění, které souvisí se studiem a chováním žáka na soukromé škole společnosti Škoda Auto a. s., nemusí být žákovi přiznáno stipendium a odměna žáka za praxi v provozech firmy bude stanovena dle §122 odst. 1 věta čtvrtá zákona č. 561/2004 Sb. (30 % minimální mzdy stanovené nařízením vlády č. 303/1995 Sb.).

Pro žáky 1. ročníků nebude v období prvního čtvrtletí školního roku odměna stanovena.

3. Stanovení stipendia v učebních i maturitních oborech

3.1. V teoretické výuce

Průměr prospěch z teoretických předmětů bez odborného výcviku	1,00 – 2,10	2,11 – 2,19	2,20 – 5,00
Odměna v daném měsíci	1 200 – 100 Kč	100 Kč	0 Kč

Vzorec pro výpočet výše odměny v teoretické výuce $(2,20 - \emptyset \text{ z teorie}) \times 1000 = \text{výše odměny}$.

Tento výpočet je platný do $\emptyset 2,10$. Za $\emptyset 2,11$ až $2,19$ bude odměna paušálně stanovena na 100 Kč.

Detailní tabulka s výši stipendia v teoretické výuce je uvedena v bodu 9.

3.2. V odborném výcviku

Prospěch z Odborného výcviku	1	2	3 - 5
Odměna v daném měsíci	500 Kč	150 Kč	0 Kč

Žákům 2. – 4. ročníku bude stipendium v bodech 3.1 a 3.2 za období 1. čtvrtletí školního roku stanoveno dle klasifikace ze 4. čtvrtletí předchozího školního roku.

3.3. V nástavbovém studiu

Stipendium se žákům nástavbového studia neposkytuje. Žákům nástavbového studia náleží odměna za produktivní činnost v provozech společnosti Škoda Auto za skutečně odpracované hodiny v příslušném měsíci. Žákům mohou být uděleny mimořádné odměny viz bod 4.

4. Mimořádné odměny

Umožňují žáky SOUs odměnit za aktivity, které nejsou hodnoceny v bodu 3.1 a 3.2 této směrnice, musí být řádně zdůvodněny a nelze je kombinovat.

4.1. Mimořádné odměny čtvrtletní – podléhající schválení pedagogickou radou

Typ	Odměna	
Mimořádná aktivita nad rámec studia		
Pochvala třídního učitele	500 Kč	
Pochvala ředitele školy	max 3 000 Kč	
Reprezentace školy		
Regionální úroveň (okres, kraj)	1. místo	1 000 Kč
	2. místo	700 Kč
	3. místo	500 Kč
Celostátní úroveň	1. místo	3 000 Kč
	2. místo	2 000 Kč
	3. místo	1 000 Kč
	4. místo	700 Kč
	5. místo	500 Kč

4.2. Mimořádné odměny měsíční

Typ	Odměna
Akce školy (výši navrhuje ped. dozor akce) Časová dotace akce bude odsouhlasena vedením školy	max 100 Kč/hod
Jazykové certifikáty žáků – standardizovaná jazyková zkouška od úrovně B1	1 000 Kč

5. Celková výše měsíční odměny

	Stipendium	Stipendium	Produktivní činnost v provozech	Mimořádná odměna
Období školního roku	1. ročník	2. - 4. ročník	Dle ŠVP	všichni
1. čtvrtletí (září-listopad)	-	0 – 1 700 Kč	50 Kč/h	0 – 3 000 Kč
2. čtvrtletí (prosinec-leden)	0 – 1 700 Kč	0 – 1 700 Kč	50 Kč/h	0 – 3 000 Kč
3. čtvrtletí (únor-duben)	0 – 1 700 Kč	0 – 1 700 Kč	50 Kč/h	0 – 3 000 Kč
4. čtvrtletí (květen-červen)	0 – 1 700 Kč	0 – 1 700 Kč	50 Kč/h	0 – 3 000 Kč

Celková měsíční odměna (CO) je stanovena takto: $CO = S + OP + MO$

Vysvětlivky:

- Celková měsíční odměna = CO
- Stipendium = S
- Odborná praxe (Odměna za produktivní činnost v provozech Škoda Auto) = OP
- Mimořádná odměna = MO

6. Proces zadávání odměn

- Odměny jsou stanovovány za každý měsíc školního roku. U závěrečných ročníků tříletých oborů je posledním výplatním termínem červenec. U závěrečných ročníků maturitních oborů je posledním výplatním termínem červen.
- Na návrh třídního učitele, učitele odborného výcviku nebo ostatních pedagogických pracovníků může být udělena mimořádná odměna, kterou definuje bod 4. této směrnice.
- Odměna za mimořádné aktivity a reprezentaci školy uvedená v bodu 4.1 je čtvrtletní a musí být projednána pedagogickou radou. Příslušný třídní učitel zaznamená návrh této odměny do podkladů pro pedagogickou radu.
- Ostatní mimořádné odměny v bodu 4.2 jsou realizovány v příslušném měsíci. Pedagogický pracovník zodpovědný za danou akci (aktivitu) zasílá podklady pro zadání před měsíční uzávěrkou mezd pověřenému zaměstnanci školy.
- Učitelé zajišťující odborné praxe v provozech společnosti Škoda Auto jsou povinni zadat na konci každého měsíce odpracované hodiny žáků do tabulky odměňování žáků.

- Uzávěrka odměn a odpracovaných hodin v odborné praxi bude poslední pracovní den v měsíci do 9:00, již s výhledem do konce pracovní doby. Případné korekce odpracovaných hodin budou řešeny v následujícím měsíci. Výkaz odměn pro každý nový měsíc bude k dispozici třetí pracovní den.
- Pedagogický pracovník určený koordinátorem daného úseku odborného výcviku následně zadá odměny do SAPu.
- Měsíční odměna se neposkytuje žákům po dobu hlavních prázdnin (červenec, srpen).
- Výplaty odměn se provádějí bezhotovostním způsobem.
- Případné reklamace budou řešeny v následujícím měsíci.

7. Stanovení odměny ve zvláštních případech

- V případě přerušení či ukončení studia je měsíční odměna stanovena pouze v závislosti na počtu odpracovaných hodin na odborné praxi.
- V případě přestupu žáka z jiné školy v průběhu školního roku nebude stipendium v daném čtvrtletí stanoveno.
- Nebude-li žák v daném čtvrtletí na pedagogické radě klasifikován (byť z jednoho předmětu) nemá nárok na stipendium v následujícím klasifikačním čtvrtletí. Ředitel školy může po pedagogické radě za 1. či 3. čtvrtletí školního roku stanovit dodatečný termín pro doklasifikaci, ze které se bude vypočítávat stipendium na následující klasifikační čtvrtletí.

8. Informace o měsíční odměně

Celková výše měsíční odměny je uvedena ve výplatnici. Tato je automaticky generována, žák má ke své výplatnici přístup po přihlášení do Škoda Space prostřednictvím LDAP hesla. Výplatnice není generována v případě nulové odměny. Detailní informaci o jednotlivých položkách měsíční odměny zašle žákovi i zákonnému zástupci příslušný učitel OV do Bakaláře do 5. pracovního dne v měsíci.

9. Detailní tabulka s výší studijního stipendia za průměrný prospěch z teoretických předmětů

1,00	1200,00	1,30	900,00	1,60	600,00	1,90	300,00
1,01	1190,00	1,31	890,00	1,61	590,00	1,91	290,00
1,02	1180,00	1,32	880,00	1,62	580,00	1,92	280,00
1,03	1170,00	1,33	870,00	1,63	570,00	1,93	270,00
1,04	1160,00	1,34	860,00	1,64	560,00	1,94	260,00
1,05	1150,00	1,35	850,00	1,65	550,00	1,95	250,00
1,06	1140,00	1,36	840,00	1,66	540,00	1,96	240,00
1,07	1130,00	1,37	830,00	1,67	530,00	1,97	230,00
1,08	1120,00	1,38	820,00	1,68	520,00	1,98	220,00
1,09	1110,00	1,39	810,00	1,69	510,00	1,99	210,00
1,10	1100,00	1,40	800,00	1,70	500,00	2,00	200,00
1,11	1090,00	1,41	790,00	1,71	490,00	2,01	190,00
1,12	1080,00	1,42	780,00	1,72	480,00	2,02	180,00
1,13	1070,00	1,43	770,00	1,73	470,00	2,03	170,00
1,14	1060,00	1,44	760,00	1,74	460,00	2,04	160,00
1,15	1050,00	1,45	750,00	1,75	450,00	2,05	150,00
1,16	1040,00	1,46	740,00	1,76	440,00	2,06	140,00
1,17	1030,00	1,47	730,00	1,77	430,00	2,07	130,00
1,18	1020,00	1,48	720,00	1,78	420,00	2,08	120,00
1,19	1010,00	1,49	710,00	1,79	410,00	2,09	110,00
1,20	1000,00	1,50	700,00	1,80	400,00	2,10	100,00
1,21	990,00	1,51	690,00	1,81	390,00	2,11	100,00
1,22	980,00	1,52	680,00	1,82	380,00	2,12	100,00
1,23	970,00	1,53	670,00	1,83	370,00	2,13	100,00
1,24	960,00	1,54	660,00	1,84	360,00	2,14	100,00
1,25	950,00	1,55	650,00	1,85	350,00	2,15	100,00
1,26	940,00	1,56	640,00	1,86	340,00	2,16	100,00
1,27	930,00	1,57	630,00	1,87	330,00	2,17	100,00
1,28	920,00	1,58	620,00	1,88	320,00	2,18	100,00
1,29	910,00	1,59	610,00	1,89	310,00	2,19	100,00

Mladá Boleslav dne 01.09.2025

Ing. Martin Slabihoudek
ředitel školy